

DÉCLARATION UNIQUE D'EMBAUCHE - DUE

Les Informations sur fond gris sont à produire **obligatoirement avant l'embauche**, sous peine de sanctions (art. L.1221-11 et R.1227-1 du Code du travail)

1 L'EMPLOYEUR

Téléphone _____ Télécopie _____ E-mail _____

N° SIRET OU MSA _____ Code APE (NAF) _____

Nom Prénom ou Dénomination _____

Adresse _____

Adresse d'expédition de l'accusé de réception différente

Personne à contacter dans votre entreprise

Si le salarié n'a jamais été immatriculé au régime agricole, justificatif d'état civil obligatoire joint
 Si le salarié est de nationalité étrangère, copie de son titre de séjour joint

2 LE SALARIÉ

Nom de naissance _____

Nom marital ou nom d'usage _____

Prénoms _____ Sexe : M F

N° de Sécurité Sociale _____

Date de naissance _____

Adresse _____

3 L'EMBAUCHE ET L'EMPLOI

DATE ET HEURE PRÉVUES DE L'EMBAUCHE

Secteur d'activité professionnelle _____ niveau ou coefficient hiérarchique _____

Convention collective applicable au salarié _____

Emploi occupé(1) _____

Durée du travail _____

Nature du contrat CDI CDD CDD à objet défini si CDD, durée (en jours) _____

Type de contrat particulier Lequel _____

Salaire mensuel brut à l'embauche _____ €

Si lieu de travail différent de l'établissement **A préciser** Dépt _____ et _____ commune _____

Le salarié (1) :

est rémunéré exclusivement _____

est cadre ou assimilé Oui Non

est déclaré à la CRCCA _____

est rémunéré à la tâche Oui Non

est soumis à un horaire d'équivalence Oui Non

est rémunéré à la tâche Oui Non

est hors champ de la mensualisation de la paie Oui Non

si oui, en qualité de saisonnier Oui Non

DEMANDE DES EXONÉRATIONS ET CONTRIBUTIONS PATRONALES : travailleur occasionnel demandeur d'emploi

4 SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

Dans les 6 mois précédant l'embauche, le salarié a-t-il été déclaré apte par un médecin du travail pour un emploi identique ? Oui Non

Le salarié a-t-il un handicap reconnu ? Oui Non

S'agit-il d'un salarié saisonnier recruté pour une durée égale ou supérieure à 45 jours ? Oui Non

Conditions de travail prévues à l'embauche

travail dans le bruit Oui Non

manipulation de produits de traitement des végétaux ou d'autres produits chimiques Oui Non

conduite de véhicules lourds, chariots élévateurs, engins agricoles Oui Non

Autre risque précisez _____

manipulation de charges lourdes Oui Non

travail de nuit Oui Non

J'ai pris connaissance au préalable des conditions législatives et réglementaires permettant de bénéficier des aides ou exonérations
 Fait à _____ Le _____

Signature _____

(1) Se reporter à la notice explicative.